

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Témata e-learningových kurzů:

Měkké dovednosti interního lektora:

1. Zahájení a ukončení akce
2. Výkladovo-ilustrativní metody
3. Dialogické metody
4. Práce s publikem - způsoby komunikace s publikem
5. Prezentační dovednosti s využitím didaktických pomůcek
6. Řízení času a řízení stresu

Zákonitosti vzdělávání dospělých:

7. Specifika vzdělávání dospělých
8. Různé metody vzdělávání; volba vhodné metody

9. Příprava struktury kurzu
10. Způsoby hodnocení vzdělávání
11. Základy autorského práva pro lektory

Příprava podkladových materiálů pro školení:

12. Struktura prezentace a doporučení pro čitelnou prezentaci
13. Prostředí MS PowerPoint, práce se snímkem
14. Formátování snímků, práce s textem a jeho úpravy
15. Formátování, vkládání objektů
16. Tvorba předloh a šablon
17. Animace a média, možnosti tisku

Průběh programu:

- **Autodiagnostický on-line test** bude předcházet rozvojovým kurzům a zmonitoruje úroveň lektorských znalostí a dovedností účastníků programu. Září 2013.
- Na základě výsledků autodiagnostického testu budou doporučeny **e-learningové kurzy** v maximálním rozsahu 17 kurzů. Časová náročnost každého e-learningového kurzu je 2 - 3 hodiny samostudia. Ty e-learningové kurzy, které budou účastníkům doporučeny jako **povinné**, je třeba absolvovat a splnit závěrečný test každého takového e-learningového kurzu v termínu před návazným praktickým kurzem. **Nepovinné** e-learningové kurzy lze absolvovat dle potřeby. Ke každému praktickému kurzu předchází 1-3 e-learningové kurzy – viz harmonogram výše. Říjen 2013 – květen 2014.
- Účast na **praktických kurzech** (modul I – VI) je povinná. Účastníci budou rozděleni do dvou skupin po maximálně 15ti osobách. Je připraveno 6 praktických kurzů (celkem 8 dní výuky po 8mi hodinách – 1 hod = 45 min). Říjen 2013 – květen 2014 (konkrétní termíny jsou uvedeny v harmonogramu výše).
- Závěrem celého programu povedou účastníci vlastní krátký kurz na zvolené téma ve vaší společnosti pod supervizí. V harmonogramu označeno jako **praktický nácvik**. Po tomto nácviku bude následovat **hodnotící rozhovor** se supervizorem, který zhodnotí výkon lektora a poskytne rady k dalšímu rozvoji hodnoceného. Červen 2014.

Součástí rozvojového programu bude webové prostředí, kde účastníci naleznou uloženou dokumentaci k projektu, e-learningové kurzy, další studijní odkazy a materiály, klíčové informace a možnost komunikace s ostatními účastníky programu.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Absolvování celého programu a certifikace:

Úspěšné absolvování rozvojového programu je vázáno na splnění povinných e-learningových kurzů a jejich závěrečných testů, dále na 80% účasti na praktických prezenčních kurzech a vedení vlastního krátkého kurzu pod supervizí s hodnocením odborného lektora.

Úspěšní absolventi programu obdrží certifikát o absolvování programu pro interní lektory.

Pokud máte další dotazy k projektu „Kvalifikovaný interní lektor pro Liberecký kraj“, neváhejte nás kontaktovat.